

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาตามมาตรฐานสากล						
กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21						
1	โครงการ การส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Directed Learning: SDL)	✓	✓	✓	✓	LRC
2	โครงการ พัฒนาการเรียนการสอนภาคปฏิบัติในรูปแบบห้องปฏิบัติการทางจิตเวช	✓	✓	✓		ภาควิชาสุขภาพจิตฯ
3	โครงการ การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติด้วยการใช้ผู้ป่วยมาตรฐาน (Standardized Patient) ในสถานการณ์จำลอง		✓	✓	✓	ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ฯ
กลยุทธ์ 1.2 พัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณลักษณะ NS MAHIDOL มีความเป็นพลเมืองโลก						
4	โครงการ NS Mental Immunization: ภูมิคุ้มกันทางใจวัยตื่น	✓	✓	✓	✓	งานพัฒนานักศึกษา
5	โครงการ นวัตกรรมสุขภาพเพื่อทุกคนวัยในยุคปกติวิถีใหม่ (NS Young Creator Health Innovation for All in New normal)	✓	✓	✓	✓	งานพัฒนานักศึกษา
6	โครงการ การพัฒนาทักษะความสามารถการสื่อสาร ภาษา และการรู้เท่าทันสื่ออย่างชาญฉลาด (Nurses of the land: Communication information and Media literacy for Global Citizen)	✓	✓	✓	✓	งานพัฒนานักศึกษา
7	โครงการ แลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษากับสถาบันการศึกษาพยาบาลในต่างประเทศ / เข้า 30 กย 64	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ประสานเครือข่ายต่างประเทศ
กลยุทธ์ 1.3 พัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติและเป็นมาตรฐานสากล						
8	โครงการ จัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีสาขาอื่น	✓	✓	✓	✓	คกก.หลักสูตรระดับปริญญาตรี
กลยุทธ์ 1.4 พัฒนาอาจารย์ให้มีศักยภาพในการจัดการศึกษาที่ทันสมัย						
9	โครงการ การพัฒนาอาจารย์ให้มีระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (Mahidol University Professional Standard Framework: MUPSF)	✓		✓	✓	คกก.หลักสูตรระดับปริญญาตรี
10	โครงการ การพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะ Empathic Listening	✓	✓	✓	✓	คกก.หลักสูตรระดับปริญญาตรี
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะของสังคม						
กลยุทธ์ 2.1 สนับสนุนกลุ่มวิจัย (research cluster) : แบบนักวิจัยหลายรุ่น/ แบบบูรณาการ						
1	โครงการ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมสุขภาวะ - กิจกรรม พัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการผลิตผลงานคุณภาพ	✓	✓	✓	✓	งานส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย
กลยุทธ์ 2.2 สร้างสิ่งแวดล้อมที่เกื้อหนุนการทำวิจัยและนวัตกรรม						
	โครงการ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมสุขภาวะ - กิจกรรม สร้างสิ่งแวดล้อมที่เกื้อหนุนต่อการสร้างแรงจูงใจทางบวกในการทำวิจัยและนวัตกรรม	✓	✓	✓	✓	งานส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย
กลยุทธ์ 2.3 พัฒนาและปรับปรุงระบบส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย						
2	โครงการ สนับสนุนการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ High Impact	✓	✓	✓	✓	งานส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย
กลยุทธ์ 2.4 สร้างระบบสนับสนุนการจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา						
3	โครงการ “NS Innovation: การขับเคลื่อนสู่ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมของคณะพยาบาล	✓	✓	✓	✓	งานส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย คณะทำงานพัฒนานวัตกรรมฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาสุขภาวะของสังคมอย่างยั่งยืน						
กลยุทธ์ 3.1 พัฒนาหลักสูตร/โครงการอบรมระยะสั้นต้นแบบที่ได้มาตรฐาน ทันสมัยตรงตามความต้องการของสังคมและสร้างรายได้						
1	โครงการ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาลผ่านทางผิวหนัง (HAI- skin infection) Optimistic skin cares are tools in the prevention of health care-associated infection (ได้รับการสนับสนุนจากบ.เบคติน ดิคคินสัน(ประเทศไทย) จำกัด)	✓				ภาควิชาอายุรศาสตร์
2	โครงการ การประชุมวิชาการนานาชาติ เรื่อง “Challenges in NCDs management to achieve the SDGs in the COVID-19 era and beyond”		✓			งานบริการวิชาการ
3	โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายคณะทำงานระดับจังหวัดในการขับเคลื่อนงานด้านสุขภาพอนามัยเจริญพันธุ์และสุขภาวะทางเพศของแรงงานเตรียมเคลื่อนย้ายในชุมชน ภายใต้โครงการ “พัฒนาหลักสูตรการระหว่างประเทศไทย-ลาวเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงระบบบริการสุขภาพของประชากรข้ามชาติลาว (SRH3)”		✓			งานบริการวิชาการ
กลยุทธ์ 3.2 พัฒนาระบบและกลไกในการทำงานเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/ประชาสังคมเพื่อขับเคลื่อนบริการวิชาการที่สร้างเสริมสุขภาวะต่อสังคม						
4	โครงการ การพัฒนาศักยภาพพยาบาลและการผดุงครรภ์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล					คณะพยาบาลศาสตร์
5	โครงการ “สร้างผู้เชี่ยวชาญในการบำบัดทางจิต”	✓	✓	✓	✓	ภาควิชาสุขภาพจิตฯ
ยุทธ						
กลยุทธ์ 4.1 ผลักดันให้มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในทุกหน่วยงาน						
1	โครงการ การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของคณะพยาบาลศาสตร์	✓	✓	✓	✓	คกก.นโยบายขับเคลื่อนระบบคุณธรรมฯ
กลยุทธ์ 4.2 เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรและสาธารณูปโภคอย่างคุ้มค่า						
2	โครงการ การจัดการขยะให้เป็นศูนย์ ZERO WASTE คณะพยาบาลศาสตร์					งานบริหารจัดการ
2.1	กิจกรรม “คัดแยกขยะต้นทางสร้างมูลค่า”	✓	✓	✓	✓	" "
2.2	กิจกรรม “การผลิตปุ๋ยหมักจากเศษซากพืชและการปลูกผักปลอดสารพิษ”	✓	✓	✓	✓	" "
3	โครงการ จัดซื้อระบบผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์พร้อมติดตั้ง จำนวน 1 ระบบ อาคารมหิตลอดุจเฉด-พระศรีนครินทร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา	✓	✓	✓	✓	งานบริหารจัดการ
กลยุทธ์ 4.3 ส่งเสริมความปลอดภัยด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม						
กลยุทธ์ 4.4 ใช้ระบบคุณภาพระดับชาตินานาชาติในการบริหารจัดการครอบคลุมทุกพันธกิจอย่างยั่งยืน						
4	โครงการ เตรียมความพร้อมรับรองสู่ความเป็นเลิศในการเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับชาติและนานาชาติ	✓	✓	✓	✓	งานพัฒนาคุณภาพฯ
กลยุทธ์ 4.5 พัฒนาระบบและกลไกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เกิดขึ้นในทุกพันธกิจ						
5	โครงการ การขับเคลื่อนองค์ความรู้/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน	✓	✓	✓	✓	งานพัฒนาคุณภาพฯ
กลยุทธ์ 4.6 พัฒนาและปรับปรุงเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของทุกพันธกิจ รวมถึงฐานข้อมูลที่ใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ของผู้บริหารปรับเสนอใหม่						
6	โครงการ การพัฒนาความรู้และทักษะด้าน Digital Technology	✓	✓	✓	✓	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
กลยุทธ์ 4.7 พัฒนาประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารภาพลักษณ์ คณะพยาบาลศาสตร์ในรูปแบบ และช่องทางที่หลากหลายทั้งในและต่างประเทศ						
กลยุทธ์ 4.8 เพิ่มขีดความสามารถในการจัดหารายได้ และบริหารสินทรัพย์ให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด						
กลยุทธ์ 4.9 พัฒนาระบบการจัดการเพื่อลดต้นทุนในการดำเนินงานตามพันธกิจ						
กลยุทธ์ 4.10 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว ตอบสนองต่อพันธกิจหลักและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้อย่างรวดเร็ว						
กลยุทธ์ 4.11 พัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์และบุคลากรในการทำงานเชิงรุกด้านวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางสุขภาพได้						
	โครงการ “NS Innovation: การขับเคลื่อนสู่ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมของคณะพยาบาลศาสตร์”					
	โครงการ การขับเคลื่อนองค์ความรู้/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน					
กลยุทธ์ 4.12 สร้างระบบการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรที่มีผลงานและศักยภาพสูง (กลุ่ม Talent) เพื่อก้าวเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร(Succession Plan)						
7	โครงการ NS Talent Management /เข้า 19 ตค 64 (ผ่าน ให้แก่ตามข้อเสนอแนะ)	✓	✓	✓	✓	งานทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์ 4.13 สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร NS Mahidol						
8	โครงการ เสริมสร้างความสุข ความผูกพัน WE NS MAHIDOL /เข้า 19 ตค 64 (ผ่าน ให้แก่ตามข้อเสนอแนะ)	✓	✓	✓	✓	งานทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์ 4.14 สร้างความร่วมมือกับสถาบัน การศึกษาชั้นนำทั้งในและต่างประเทศเพื่อร่วมพัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์และบุคลากร						

|